

# El futuro hecho realidad

metaz!

"Adelántese a los demás y conozca cómo funciona ADB, la herramienta de gestión del talento del futuro".

## 01. PeopleNet Active Dashboard.

### ¿En qué consiste ADB?

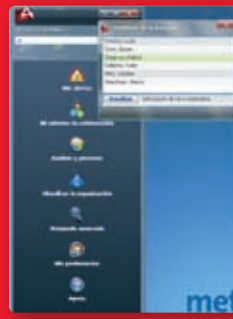
PeopleNetADB hace algo hasta ahora totalmente impensable: añade valor a la función de RRHH, permitiéndole adoptar el verdadero rol que le demanda la organización, sin incurrir en costes adicionales.

Toda la información en la palma de su mano.



### Facilite y mejore la toma de decisiones.

- Pone al servicio de los managers una herramienta de RRHH hasta ahora inexistente en el mercado.
- Está diseñado para afrontar la profunda transformación que se está produciendo en la manera de gestionar el capital humano dentro de las organizaciones.
- Garantiza que el conocimiento del negocio que reside en los managers fluya como fuente de información principal para desencadenar los procesos de gestión de personas, siendo esta figura el verdadero gestor del capital intelectual del negocio.



Menu dinámico e interactivo.



Elementos web 2.0 disponibles en todo momento.



Gracias a la herramienta de búsqueda y filtros inteligentes, podrá acotar los colectivos o personas con las que queremos trabajar.

## 02. Organization Visualization.

### Entre en una nueva dimensión.

Una nueva era hasta ahora desconocida en el uso de los organigramas. PeopleNet ADB amplía la capacidad de diagnóstico organizacional para la toma de decisiones y planificación de cambios. La herramienta permite una serie de funcionalidades hasta ahora imposibles de realizar en un entorno de gestión de RRHH:

- Permite identificar y resaltar personas de una manera totalmente sencilla e intuitiva, gracias a su estructura organizativa gráfica, en la que podremos incluir nuestros criterios personalizados.



Permite identificar y resaltar personas de una manera totalmente sencilla e intuitiva.

- Podremos trabajar en varias dimensiones, con las diferentes percepciones de la compañía, que tienen en cuenta los distintos roles que cada persona desempeña en la misma: gestión de personas, revisión salarial, evaluación, etc.

- Identificar problemas o áreas de oportunidad se convertirá ahora en una labor mucho más fácil, al utilizar una diversidad de herramientas que permiten, a través de un sencillo zoom, profundizar en aquellas áreas de la organización que requieren de nuestra atención.



### Un mundo multidimensional.

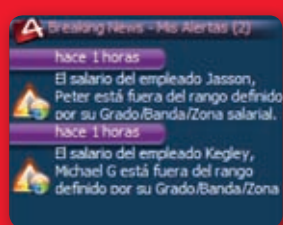
PeopleNet ADB le permite acelerar sus procesos de gestión. Podrá acceder a la información sobre las personas, a través de una navegación multidimensional, interactiva y en tiempo real. Le ofrece todo un mundo de nuevas posibilidades, que reaccionarán a las peticiones del usuario. Su uso se transforma en una nueva experiencia virtual. La experiencia de usuario pasa de ser neutral a convertirse en ninguna otra sistema de gestión.



Compare la trayectoria profesional de sus empleados.

"PeopleNet ADB es una aplicación especialmente diseñada para Managers, con funcionalidad desarrollada para facilitar la toma de decisiones y donde prima la sencillez y rapidez de uso".

## Tenga la información en la palma de su mano.



Gracias a la funcionalidad Meta4 Breaking News, PeopleNet ADB le ofrece novedosas formas de comunicarse desde los responsables de unidades de negocio hacia RR.HH.

Gracias a la funcionalidad Meta4 Breaking News, PeopleNet ADB le ofrece novedosas formas de comunicarse desde los responsables de unidades de negocio hacia RR.HH.

A través de las alertas y noticias de última hora, obtendrá información útil para el seguimiento diario de las actividades. Esta funcionalidad era hasta ahora inexistente en los sistemas de gestión de RR.HH.

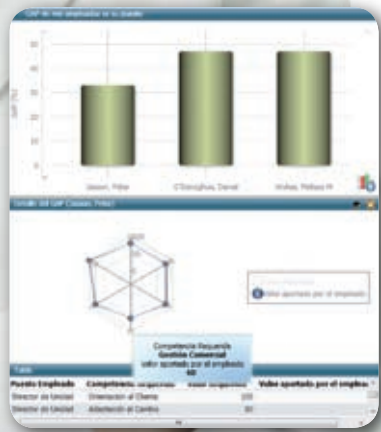
Podrá tener en su mano un amplio y variado contenido de avisos y alertas sobre situaciones que requieran su atención: bien a nivel informativo o bien para emprender una acción. La herramienta Meta4 Breaking News es un 'Google gadget' más en su escritorio.

## Gestione a sus colaboradores de forma activa.

PeopleNet ADB nos permitirá tener en cuenta todos los elementos de la organización, desde las personas a las estructuras. Gracias a la herramienta de búsqueda inteligente, podremos acotar los colectivos o personas con los que queremos trabajar. Posibilitará la ejecución de procesos relacionados con estos colectivos, a través de analíticas y acciones, que paso a paso nos llevarán desde la necesidad hasta la decisión.

Podremos realizar, entre otras, las siguientes acciones:

- Localización: permite la localización de un empleado o de un conjunto de empleados a partir del uso de varios criterios utilizados de forma individual o combinada.
- Filtros: La búsqueda inteligente a través de filtros y barras de desplazamiento genera mucha más potencia en el análisis que una herramienta tradicional. La personalización de los filtros disponibles por defecto se realiza a través de un sólo clic.
- Guardar nuestro análisis: permite guardar estas poblaciones/agrupaciones de personas e iniciar acciones y procesos que ayuden a mejorar la productividad de las organizaciones.



Acceda a la información sobre las personas a través de una navegación multidimensional, interactiva y en tiempo real.

"PeopleNetADB está diseñado para que los managers desplieguen los procesos de gestión de personas de manera directamente relacionada con el negocio, a través de herramientas de análisis, procesos y transacciones totalmente integradas".

# 03. Active Analysis.

## Gane proactividad y anticipación.

Hoy en día, las mejores herramientas existentes en el mercado para la generación de informes, consulta y análisis ya no son suficientes para acelerar el proceso de toma de decisiones.

En la actualidad, las analíticas, los procesos y las transacciones no suelen estar vinculadas. Los procesos inteligentes necesitan incluir e integrar estos tres componentes con un objetivo claro: simplificar el trabajo del usuario.

Por todo ello, se hace necesario ir un paso más allá: PeopleNet ADB le proporciona automáticamente propuestas relacionadas y cualificadas, sugiriendo las diversas acciones que se pueden emprender, para apoyar la toma de decisiones. Esta proactividad reduce significativamente el tiempo que los responsables tienen que dedicar para analizar la información y decidir los pasos a seguir.



## Unifique análisis y decisión en un mismo proceso.

Actualmente es necesario que la tecnología orientada a RRHH se desarrolle y pase de meros flujos de trabajo (procesos desvinculados de la información analítica, que resultan rígidos e incómodos) a procesos inteligentes para apoyar la toma de decisiones.

Estos procesos inteligentes dirigen al usuario a través de sugerencias basadas en analíticas de una manera flexible. También le permiten tomar las mejores decisiones siguiendo sus preferencias. Podrá establecer sus propios indicadores de gestión y procesos, reutilizarlos y compartirlos con el resto de la organización.



Analíticas, procesos y transacciones vinculadas y directamente relacionadas con el negocio.

# 04. Talent Discovery.

## Identifique el talento en tiempo real.

Los mercados están en constante cambio, provocando que las capacidades y habilidades necesarias para afrontar esta situación varíen a la misma velocidad que el negocio. Esto obliga a las compañías que quieren mantener su competitividad a identificar y asignar el talento de manera más eficiente y en tiempo real.

Gracias a PeopleNet ADB el usuario identificará el talento de forma natural, emulando nuestra propia forma de pensar. Aquellos empleados que el manager considera referentes o modelos por su contribución o desempeño, son utilizados por el sistema como patrón para incorporar criterios de búsqueda que garantizan la identificación de las personas con las capacidades más adecuadas. Tendremos un pool de talento de forma inmediata que podrá ser utilizado como base para obtener información clave o tomar decisiones que aporten valor al negocio.



Busca y asigna el talento en tiempo real.

## ADB es un sistema dinámico, inteligente y flexible.

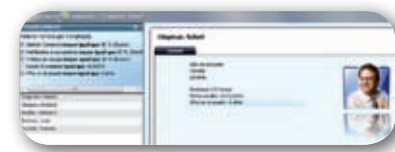
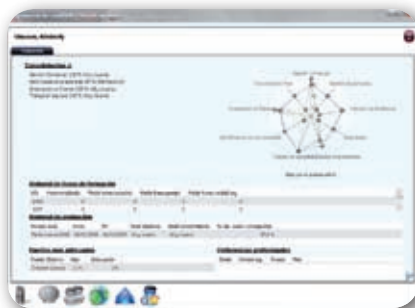
Los problemas:

- Actualmente, la mayoría de los sistemas de gestión del talento asumen que su contenido está actualizado.
- Pero si alguno de estos contenidos queda desactualizado, los resultados de identificación, los procesos y la gestión del talento no serán los adecuados.
- La poca flexibilidad y falta de dinamismo de estos sistemas de RRHH les imposibilita la adaptación al ritmo de cambio actual en las organizaciones.
- Además, una falta de integración y sincronización entre las fuentes de información y los procesos analíticos ralentizan la toma de decisiones.

La solución: el conocimiento alineado.

El verdadero conocimiento actualizado de las necesidades de la compañía se encuentra en aquellos que directamente están generando el negocio (las ventas, las operaciones, la atención al cliente, etc) y sólo haciendo que este fluya hacia recursos humanos garantizaremos que nuestros procesos y planes estén alineados con la fuente de la necesidad.

PeopleNet ADB utiliza esta perspectiva, no contemplada por los sistemas tradicionales de RRHH, como criterio principal para desencadenar los procesos de análisis de la información, identificación y gestión del talento, garantizando con ello una toma de decisiones alineada con las necesidades reales de la organización en cada momento.



Gracias a PeopleNet ADB el usuario identificará este talento de forma natural, a través de referentes o empleados 'modelo'.

"Adelántese a los demás y conozca cómo funciona ADB, la herramienta de gestión del talento del futuro".